

Informacja o stosowanej przez Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o. („Spółka”) polityce różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów

Zarząd Spółki w dniu 10 czerwca 2016 roku przyjął w drodze uchwały "Politykę różnorodności w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej, członków Zarządu oraz osób pełniących Kluczowe Funkcje w Domu Inwestycyjnym Xelion sp. z o.o." (dalej "**Polityka**").

Polityka określa strategię Spółki w zakresie zarządzania różnorodnością, w tym zróżnicowania w odniesieniu do wyboru, członków Rady Nadzorczej, członków Zarządu oraz osób pełniących Kluczowe Funkcje w Spółce.

Celem strategii różnorodności Spółki jest zapewnienie wysokiej jakości realizacji zadań przez organy Spółki, poprzez wybór kompetentnych osób do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, Zarządzie oraz Kluczowych Funkcji w Spółce, stosując w pierwszej kolejności obiektywne kryteria merytoryczne i uwzględniając korzyści wynikające z różnorodności.

Strategia różnorodności Spółki obejmuje i wykorzystuje do osiągnięcia najlepszych rezultatów różnice, które oprócz wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego, wynikają z kierunku wykształcenia, pochodzenia geograficznego i narodowości, płci i wieku. Strategia różnorodności jest realizowana w procesach doboru, oceny odpowiedniości oraz sukcesji.

Stosowanie strategii Różnorodności odbywa się także za pomocą obowiązującej w Spółce regulacji grupowej „Globalna Polityka dotycząca równości płci”, która zakłada dążenie do zapewnienia reprezentantów obu płci, w następujących procesach dotyczących członków Zarządu oraz Kluczowych Funkcji w Spółce: doboru zewnętrznego, nominacji wewnętrznych, planowania sukcesji, z uwzględnieniem przepisów o równym traktowaniu w zakresie nawiązywania stosunku pracy.

W latach 2014-2016 udział kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki przedstawia się następująco:

Zarząd Spółki						
	30-09-2014		30-09-2015		30-09-2016	
	l. osób	%	l. osób	%	l. osób	%
Kobiety	0	0%	0	0%	0	0%
Mężczyźni	3	100%	2	100%	2	100%
Razem	3	100%	2	100%	2	100%

Rada Nadzorcza Spółki						
	30-09-2014		30-09-2015		30-09-2016	
	l. osób	%	l. osób	%	l. osób	%
Kobiety	2	40%	4	80%	4	80%
Mężczyźni	3	60%	1	20%	1	20%
Razem	5	100%	5	100%	5	100%