

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW LUB WSPÓŁPRACOWNIKÓW DOMU INWESTYCYJNEGO XELION SP. Z O.O.

Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy, współpracy jest szczególnie istotna dla DI Xelion. W celu zapewnienia zgodnego z prawem, rzetelnego oraz przejrzystego przetwarzania Twoich danych osobowych przygotowaliśmy poniższą informację. Określa ona w jaki sposób przetwarzamy dane osobowe podczas Twojego udziału w naszych procesach rekrutacyjnych.

1. Jakich pojęć używamy w tej informacji?

RODO- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;

DI Xelion – Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o.

2. Kto jest administratorem Twoich danych osobowych i jak możesz się z nami skontaktować?

Administratorem Twoich danych osobowych jest Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, wpisana jako spółka prawa handlowego do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000061809. Z DI Xelion możesz się skontaktować:

- pisemnie na adres: Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o., ul. Puławska 107, 02-595 Warszawa,
- telefonicznie pod numerem: +48 22 565 49 49 (koszt połączenia według stawek operatora),
- pocztą elektroniczną na adres: kontakt@xelion.pl,
- w inny sposób wskazany na stronie internetowej: www.xelion.pl.

DI Xelion powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz się skontaktować w sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez DI Xelion:

- pod adresem e-mail: iod@xelion.pl lub
- pisemnie na adres: Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o., ul. Puławska 107, 02-595 Warszawa (z adnotacją „do rąk: Inspektor Ochrony Danych”).

3. Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Przetwarzamy dane osobowe podane przez Ciebie w Twoim zgłoszeniu rekrutacyjnym (np. w CV, liście motywacyjnym, formularzu rekrutacyjnym), w szczególności możemy przetwarzać dane identyfikacyjne (np. imię, nazwisko, data urodzenia), dane teleadresowe (np. adres e-mail, numer telefonu, adres zamieszkania), informacje dotyczące Twojego wykształcenia i doświadczenia zawodowego oraz Twój wizerunek (jeżeli zamieściłeś swoje zdjęcie w dokumentach aplikacyjnych).

W przypadku Twojej zgody i udziału w testach kompetencyjnych, przetwarzamy dane osobowe dotyczące Twojej wiedzy, umiejętności oraz właściwości osobowościowych (np. informacje o Twoich umiejętnościach językowych, predyspozycjach do zajmowania określonego stanowiska).

4. W jakich celach przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe przetwarzamy w celu:

- przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę, w ramach którego przesyłasz nam swoje zgłoszenie rekrutacyjne,
- przeprowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych na inne stanowiska, jeżeli wyraziłeś na to zgodę,
- dochodzenia i obrony ewentualnych roszczeń związanych z procesem rekrutacji.

5. Na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane:

- na podstawie art. 6 ust. 1 lit b) RODO, w związku z przepisami Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego lub innymi przepisami prawa, w związku z procesem rekrutacji mogącym zmierzać do zawarcia umowy o pracę lub umowy o współpracę,

- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. w oparciu o Twoją zgodę, jeżeli w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym podasz dodatkowe dane osobowe, inne niż wymienione w Kodeksie pracy, Kodeksie cywilnym lub innych przepisach prawa. Zgodnie z informacją umieszczoną w ogłoszeniu o pracę taką zgodę możesz wyrazić zamieszczając dodatkowe dane osobowe w swoim zgłoszeniu rekrutacyjnym i klikając przycisk „Aplikuj teraz” lub „Wyślij”, jak również w inny sposób przekazując nam zgłoszenie rekrutacyjne. Taką zgodę możesz wyrazić także w inny sposób wskazany dla określonych procesów rekrutacyjnych (np. składając określone oświadczenie lub zaznaczając wskazany przycisk wyboru),
- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. w oparciu o Twoją zgodę, dotyczącą udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych,
- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj. w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości dochodzenia ewentualnych roszczeń i obrony przed ewentualnymi roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji.

6. Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji:

- na stanowisko, którego dotyczy Twoje zgłoszenie rekrutacyjne: przez czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i wyłonienia kandydata, a następnie przez okres 6 miesięcy na wypadek, gdyby z jakichkolwiek względów DI Xelion musiał powtórzyć proces rekrutacji. Dane osobowe nie będą jednak przetwarzane dłużej niż przez okres 3 lat od przesłania zgłoszenia rekrutacyjnego lub przez okres przedawnienia roszczeń dotyczących postępowania spornego w związku z procesem rekrutacyjnym,
- na inne stanowiska w DI Xelion, przez okres 3 lat od przesłania zgłoszenia rekrutacyjnego, jeżeli wyrazisz zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych.

7. Czy stosujemy profilowanie?

W celu efektywnego przeprowadzenia procesów rekrutacyjnych i wyłonienia kandydatów najlepiej pasujących do określonego stanowiska pracy możemy realizować procesy oparte na profilowaniu. Profilowanie polega na ocenie (analizie lub prognozie) Twoich kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji zawodowych lub innych cech, które są istotne przy wyborze kandydata na określone stanowisko pracy. Dokonywana ocena nie prowadzi do automatycznego podejmowania decyzji odnośnie Twojego udziału w rekrutacji czy wyników rekrutacji. Pomaga nam jedynie podjąć określone decyzje odnośnie kandydata, w ramach procesu rekrutacyjnego, w tym także dokonać obiektywnej i mierzalnej oceny Twoich kwalifikacji, kompetencji, umiejętności oraz predyspozycji do zajmowania określonego stanowiska w DI Xelion.

Stosujemy profilowanie w następujących przypadkach:

- przeprowadzenia testów kompetencyjnych: dokonujemy oceny Twoich kwalifikacji, kompetencji, umiejętności oraz predyspozycji do zajmowania określonego stanowiska pracy. Oceny dokonujemy na podstawie wyników testów. Testy i profilowanie w tym celu przeprowadzamy tylko na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
- analizy kandydatów: za pomocą filtrów wyszukiwania i oznaczeń kandydatów oceniamy kandydatów pod kątem ich kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia zawodowego do zajmowania określonego stanowiska pracy.

Oceny dokonujemy na podstawie informacji uzyskanych od Ciebie w dokumentach aplikacyjnych (np. CV, formularzu aplikacyjnym), np. grupujemy kandydatów w oparciu o kryterium doświadczenia zawodowego. Profilowania w tym celu dokonujemy w na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), polegającego na wyszukiwaniu i grupowaniu kandydatów, którzy najlepiej pasują do określonego stanowiska pracy (np. z uwagi na doświadczenie zawodowe lub wykształcenie).

8. Komu przekazujemy Twoje dane osobowe?

Twoje dane mogą być udostępniane innym odbiorcom danych, w tym podmiotom przetwarzającym dane na zlecenie DI Xelion (np. podmiotom świadczącym usługi doradcze, audytowe, archiwizacji i niszczenia dokumentów), przy czym takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z DI Xelion i wyłącznie zgodnie z poleceniami DI Xelion. Dane mogą być przekazywane do niektórych dostawców i podwykonawców dostawców systemów informatycznych, w tym odbiorców znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (np. Microsoft Corporation w zakresie usługi Microsoft 365), co do których Komisja Europejska nie stwierdziła odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych. Przekazywanie danych osobowych odbywa się na podstawie standardowych klauzul ochrony danych. Odbiorcy z siedzibą poza Europejskim Obszarem Gospodarczym wdrożyli odpowiednie lub właściwe zabezpieczenia danych osobowych. Dane osobowe nie będą przekazywane do innych podmiotów zewnętrznych, za wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich uzyskania na podstawie obowiązującego prawa

np. organów ścigania, sądów, Komisji Nadzoru Finansowego, w razie zgłoszenia przez organ żądania w oparciu o odpowiednią podstawę prawną.

9. Jakie przysługują Ci prawa?

Przysługuje Ci prawo:

- dostępu do Twoich danych osobowych, w tym kopii danych osobowych,
- sprostowania Twoich danych osobowych,
- usunięcia Twoich danych osobowych,
- ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
- przeniesienia danych osobowych, w ustrukturyzowanym i powszechnie używanym formacie, który nadaje się do odczytu maszynowego, do innego administratora, z którego możesz skorzystać o ile jest to technicznie możliwe,
- cofnięcia przez Ciebie zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie (w przypadku, w którym podstawą przetwarzania Twoich danych osobowych jest Twoja zgoda),

W zakresie w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu DI Xelion, przysługuje Ci prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją.

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z DI Xelion lub Inspektorem Ochrony Danych. Dane kontaktowe wskazane zostały powyżej.

Przysługuje Ci również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

10. Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe?

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy, Kodeksy cywilnego lub innych przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Ciebie innych danych osobowych jest dobrowolne.